

Belediye Norm Kadroları İçin İlginç Tespitler

MİARGEM Başkanı Halil Memiş, twitter hesabından yaptığı değerlendirmelerde, mahalli idareler norm kadrolarına ilişkin tespitlerini ifade etti. - 06.09.2018

ANKARA (MTS) - Öncelikle insan kaynakları ve idari yapılanma olmak üzere, mahalli idarelerde mevcut çözüm bekleyen sorunlar konusundaki görüşlerini paylaşacağını ifade ederek, "Belediyelerde Kronikleşmiş Personel Sorunları Hakkında kanaatlerimi paylaşıyorum." cümleleriyle başlayan paylaşımlarda şu görüşlere yer verildi.

"Öncelikle, merkezi idare kuruluşları odaklı hazırlanan ve mahalli idarelere ilişkin hususiyetleri kapsamayan kamu personel rejimi, mahalli idarelere uygun değildir. Bu tespitle yola çıkarak ve bu gerçekliği bilerek ilk önce norm kadroya özet bakışımı sizlerle paylaşacağım."

"Bu tespitimizin doğurduğu doğal sonuçlar, kaçınılmaz olarak olumsuzluk olarak yansımaktadır. Mahalli idarelerin, kadrolarını kendilerinin belirleyebilmelerini sağlayan 2005 yılındaki düzenleme önemli bir reformdu. Ancak ne yazık ki, yapılan ikincil düzenlemeler, istenilen sonucu vermedi."

"Öncelikle, mahalli idarelerin memur ve işçi kadrolarını, kendi karar organı olan meclislerinde belirlemeleri olumlu olmakla beraber, öngörülen norm kadro sistemi bilimsel altyapısı olmadan ve herhangi bir analize dayanmadan hazırlanmıştır."

"Norm kadro esas ve ilkelerinin bu şekilde hazırlanmasının yanında, mahalli idarelere de bu konuda zorunluluk getirilmemiş, kadroların belirlenmesinde iş analizi ve norm kadronun belirlenmesi için gerekli diğer zorunlulukların yerine getirilmesi mecburiyeti getirilmemiştir."

"Norm kadrodaki bu durum, mahalli idarelerin görev, yetki ve sorumlulukları ekseninde

ihtiyaç tespiti yaparak ve belirledikleri vizyona uygun insan kaynakları planlaması ve teminini engellemekte, bu ise vatandaş memnuniyeti sonucu doğuracak hizmet organizasyonunu oluşturmayı zora sokmaktadır."

" Bu konudaki sorun çözümsüz değildir:Çözüm için öncelikle norm kadro oluşturmanın ve insan kaynakları yönetiminin sayısal olarak personel istihdamı anlayışı olmadığını, görev,yetki ve sorumluluk ekseninde iş ve görev (kurumsal) analizlerine dayalı olması gerektiği bilinmelidir."

"Bu çerçevede, vatandaş memnuniyetini ve hizmette etkinlik ve verimliliği sağlayacak niteliksel insan kaynakları ihtiyacının tespiti, her bir hizmetin alan ölçeği de dikkate alınarak hangi insan kaynağı ve teknoloji ile daha sağlıklı yapılacağı dikkate alınarak yapılmalıdır."

"En kısa sürede yapılacak düzenlemelerle, çağdaş yönetim teknikleri göz önüne alınıp, iş analizine dayalı norm kadro oluşturma zorunluluğu getirilmelidir. Sonuç olarak belirtmeliyiz ki, çalışmalarda katkısı olanların emeği değerlidir ve saygı duyuyoruz."

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA