

Arife Günü İşe Gelmeyen Memur Ne Ceza Alır?

Danıştay, idari tatil sayılmamasına rağmen, arife günü gelmeyen memura verilen Kınama cezasını onayladı. - 02.06.2016

Arife günü işe gelmeyen memur ne ceza alır?

Danıştay, idari tatil sayılmamasına rağmen, arife günü gelmeyen memura verilen Kınama cezasını onayladı.

PTT'de yaşanan olayda, bir personel, Bakanlar Kurulunun arife günü tatil ilan etmemesine rağmen işe gitmemiştir.

İdare işe gelmeyen memura soruşturma açmış ve Kınama cezası vermiştir. Açılan davalarda mahkeme heyetleri bu cezayı onaylamıştır.

İŞTE MAHKEME KARARI

Danıştay 12. Daire Başkanlığı

Esas No : 2012/10640

Karar No : 2015/7389

İstemin Özeti : PTT Başmüdürlüğü Posta Dağıtım Merkez Müdürlüğü'nde dağıtıcı olarak görev yapan davacının, Kurban Bayramının arife günü olan 15.11.2010 tarihinde öğleden önce yarım gün göreve gelmediğinden bahisle 399 sayılı KHK'nın 44. ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin 4. fıkrası uyarınca kınama cezasıyla cezalandırılmasına ilişkin 26.04.2011 tarih ve 68 sayılı işlemin iptali istemiyle açılan davada; davacının, Kurban Bayramının arife günü olan 15.11.2010 pazartesi günü saat 13:00'e kadar çalışmasını öngören 10.11.2010 tarih ve 12838 sayılı işleme karşı davacı

vekili tarafından Bursa 2. İdare Mahkemesi'nin 2010/1205 esasında açılan davada, anılan Mahkemece 12.11.2010 tarihinde idarenin savunması ve ara karar cevabı alınıncaya kadar yürütmenin durdurulmasına karar verildiği, bu kararın davacı vekili tarafından aynı günlü dilekçe ile davalı idarenin bilgisine sunulduğu ve mahkeme kararı gereğinin yerine getirilmesinin istenildiği, davacının da anılan mahkeme kararı doğrultusunda 15.11.2010 pazartesi günü öğleye kadar görevine gelmediği anlaşıldığından kınama cezasıyla cezalandırılmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı gerekçesiyle dava konusu işlemin iptali yolunda Bursa 1. İdare Mahkemesince verilen 07/03/2012 tarihli ve E:2011/997, K:2012/189 sayılı kararın temyizden incelenerek bozulması istenilmektedir.

Savunmanın Özeti : İstemin reddi gerektiği savunulmaktadır.

Danıştay Tetkik Hakimi Düşüncesi : Kararın onanması gerektiği düşünülmektedir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Danıştay Onikinci Dairesince işin gereği görüşüldü:

23.05.2013 tarihli ve 28655 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunun 3. maddesinin birinci fıkrasının (y) bendinde, "PTT: Posta ve Telgraf Teşkilatı

Anonim Şirketi" olarak tanımlanarak; "Değiştirilen ve yürürlükten kaldırılan hükümler ile atıflar" başlıklı 31. Maddesinin üçüncü fıkrasında, T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğüne yapılan atıfların PTT'ye yapılmış sayılacağı hükmüne yer verildiğinden, "Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi" davalı idare kabul edilerek işin esasına geçildi.

İdare ve vergi mahkemeleri tarafından verilen kararların temyiz yolu ile incelenerek bozulabilmeleri 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 49. maddesinde belirtilen nedenlerden birinin bulunması halinde mümkündür. İdare mahkemesince verilen karar ve dayandığı gerekçe, hukuk ve usule uygun olup bozulmasını gerektirecek bir sebep de bulunmadığından temyiz isteminin reddi ile anılan kararın onanmasına, temyiz giderlerinin istemde bulunan üzerinde bırakılmasına, bu kararın tebliğ tarihini izleyen 15 (onbeş) gün içerisinde kararın düzeltilmesi yolu açık olmak üzere 30/12/2015 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Kaynak:memurlar.net

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres:

Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA