

2016 Doğum İzni ve 2016 Doğum Parası

Geçici iş göremezlik; sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurulu raporlarında belirtilen istirahat süresince geçici olarak çalışmama halidir. - 10.05.2016

2016 Doğum İzni ve 2016 Doğum Parası

Geçici iş göremezlik; sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurulu raporlarında belirtilen istirahat süresince geçici olarak çalışmama halidir

4/a ve 4/b sigortalılık statüsüne tabi sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren;

*doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık,

*çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık

süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir

Gebe işçinin doğumuna muhtemel görüldüğü tarihten önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre çalıştırılmaları yasaktır.

Çoğul gebelik halinde (ikiz v.s) doğumdan önceki 8 haftaya 2 hafta daha eklenerek 10 haftalık süre için doğum izni verilir. (Yani toplamda 10+8 hafta olur)

Eğer sağlık durumu uygun ve gebe işçi isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalıştırılabilir. Doğumdan önceki 3 haftaya kadar çalışmak isteyen işçi doktoran çalışabileceğine dair rapor almalıdır. Bu gibi doğuma 3 haftaya kadar çalışan gebe işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası çalıştırılmayacağı sürelere eklenir.(örneğin kadın

işçi doğumuna 3 hafta kalana kadar çalışmış ise toplamda 16 haftalık süresinden geriye 13 haftası kalır ve bunu doğumdan sonra kullanır.)

Doğumdan önce ve doğumdan sonra verilen izinler haricinde kadın işçi isterlerse doğumdan 6 ay sonra ücretsiz izin yapabilmektedirler. Bu izin yıllık izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

Doğum Parası Alma Şartları

- a- İstirahatın başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemesi,
- b- Doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
- c- Doğum izni süresinde işyerinde çalışmamış olması,
- ç- Doğum olayının gerçekleşmiş olması, gerekmektedir.

SSK Doğum Parasının Hesaplanması

SGK'lı çalışan kadın olarak, doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 360 gün içinde en az 90 gün adınina SGK primi ödenmiş olması şartıyla, SGK'dan 16 haftalık (112 günlük) süre için SGK'dan son 3 aylık brüt ücret ortalamanızın 3/2 si kadar doğum parası alabilir.

Örneğin :

Aylık brüt =1.950 TL çalışan bir kadın

$1.950 \text{ TL} / 30 = 65 \text{ TL}$ (Günlük brüt ücret)

$65 \times 2 = 130 \text{ TL}$

$130 \text{ TL} / 3 = 43.33 \text{ TL}$ (Hak kazanılan günlük ücret)

Aylık olarak hesaplayacak olursak 30 gün üzerinden hesaplanabilir ($43.33 \times 30 = 1.300 \text{ TL}$)

NOT :E-Devlet üzerinden doğum paranızı sorgulayabilirsiniz

Kaynak:Muhasebex.com

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvari Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA