

# 2015 Yılında 4857 Sayılı İş Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

2015 Yılında 4857 Sayılı İş Kanununa Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları -  
07.01.2015

## 4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE

## 2015 YILINDA UYGULANACAK PARA CEZALARI

| Yükümlülük Maddesi<br>Ceza Maddesi | Cezayı Gerektiren Fiil                                                                                                                                                  | Ceza Miktarı |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 3<br>98                            | Maddenin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren (alt işverenle ilgili bildirim muvazaalı olan) asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı. | 16.765 TL    |
| 5<br>99/a                          | İşçilere eşit davranma ilkesine uyumayan işverene eşit davranmadığı her işçi için.                                                                                      | 134 TL       |
| 7<br>99/a                          | Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranan işverene aykırı davranılan her işçi için.                                                                                | 134 TL       |

|             |                                                                                                                                                                              |          |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 8<br>99/b   | Çalışma koşullarına ilişkin belge vermeyen işverene belge verilmeyen her işçi için.                                                                                          | 134 TL   |
| 14<br>99/b  | Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uymayan işverene hükümlere uyulmayan her işçi için.                                                                          | 134 TL   |
| 28<br>99/c  | İşten ayrıldığı halde çalışma belgesi verilmeyen veya verilen çalışma belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için.                                                          | 134 TL   |
| 29<br>100   | Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işçi çıkaran işverene, işten çıkarılan her bir işçi için.                                                                  | 554 TL   |
| 30<br>101   | İşverenin engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde, çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırılmayan her ay için.                                                  | 2.096 TL |
| 30<br>101   | İşverenin eski hükümlü işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde çalıştırılmadığı her eski hükümlü işçi ve çalıştırılmayan her ay için.                                       | 2.096 TL |
| 32<br>102/a | Ücretin veya Kanundan; toplu iş sözleşmesinden ya da iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ücreti ödenmeyen her işçi ve her ay için. | 153 TL   |

|             |                                                                                                                                                                                                                       |        |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 39<br>102/a | Asgari ücretin ödenmemesi veya noksan ödenmesi; ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına yatırılmaması halinde her işçi ve her ay için. | 153 TL |
| 37<br>102/b | Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi,                                                                                                                                                                                  | 554 TL |
| 38<br>102/b | Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası verilmesi.                                                                                                                                                                    | 554 TL |
| 52<br>102/b | Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgenin işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi.                                                                                 | 554 TL |
| 41<br>102/c | Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için.                                                                      | 270 TL |
| 56<br>103   | Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için.                                                                                                                                                       | 270 TL |
| 57<br>103   | Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için.                                                                                                                                             | 270 TL |
| 59<br>103   | İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için.                                                                                                                                | 270 TL |

|           |                                                                                                                        |          |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 60<br>103 | İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için.                         | 270 TL   |
| 63<br>104 | Çalışma sürelerine ve bunlara ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.                                                  | 1.478 TL |
| 64<br>104 | Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için.                                      | 270 TL   |
| 68<br>104 | Ara dinlenmelerinin kanun hükmüne göre verilmemesi.                                                                    | 1.478 TL |
| 69<br>104 | İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek.                             | 1.478 TL |
| 71<br>104 | Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak.                                           | 1.478 TL |
| 72<br>104 | 18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer altı ve su altında çalıştırmak.                               | 1.478 TL |
| 73<br>104 | Çocuk ve genç işçileri gece çalıştırmak, çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak. | 1.478 TL |

|             |                                                                                                                                                                                                                                      |           |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 74<br>104   | Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek.                                                                                                                                                 | 1.478 TL  |
| 75<br>104   | İşçi özlük dosyalarını düzenlememek.                                                                                                                                                                                                 | 1.478 TL  |
| 76<br>104   | Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.                                                                                                                                                                           | 1.478 TL  |
| 90<br>106   | İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak. (Bu cezanın uygulanmasında 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.)                                           | 16.765 TL |
| 92<br>107   | İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, müfettişlere gerekli kolaylığı göstermemek.                                                                       | 13.412 TL |
| 96/1<br>107 | İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak.                                                                      | 13.412 TL |
| 96/2<br>107 | İşçilerin; gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları. | 13.412 TL |

|                                                                                                                                                                                                                                   |                                                  |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|
| 107/2                                                                                                                                                                                                                             | İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini | 13.412 TL |
| 107/2                                                                                                                                                                                                                             | yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek.   |           |
| Not: Uygulanacak idari para cezası miktarları her yıl yeniden değerlendirme oranında artırılmakta v<br>(bir) TL'nin altındaki tutarlar dikkate alınmamaktadır. 2015 yılı için yeniden değerlendirme oranı 10<br>olarak belirlenmi |                                                  |           |

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA