

# 15 Yıl Sigortalılıkta İşten Tazminatınızı Alarak Çıkabilirsiniz

---

**İstifa halinde kıdem tazminatı alınmaz. Ancak 15 yıl sigortalılık süresi ve 3 bin 600 gün prim sayısı ile kıdem tazminatını alarak işten ayrılmak mümkün. -**  
*18.04.2015*

---

**SORU:** Yaklaşık 10 yıldır özel şirkette çalışıyorum, tazminatımı alıp ayrılmak istiyorum. Bu durumda almam mümkün mü? (Remzi Şanlı)

**CEVAP:** Kıdem tazminatınızı alabilmek için en az 1 yıldır aynı işverene bağlı olarak çalışıyor olmanız ve işten ayrılma nedeninizin kanunda belirtilen nedenlerden birisi olması gerekir. Normal şartlarda istifa etmeniz halinde kıdem tazminatı alamazsınız. Ancak 8.9.1999 öncesi ilk kez sigortalı olmuş olmanız halinde, 15 yıl sigortalılık süresi ve 3.600 gün prim ödeme gün sayısı ile kıdem tazminatınızı alarak işten ayrılmanız mümkündür. Eğer bu koşullara sahipseniz SGK'dan bu durumu tespit ettiren yazıyı alarak işverene vermeniz yeterlidir. Ancak işvereninizden ancak o işyerinde çalıştığınız süre kadar kıdem tazminatı alabilirsiniz. Yani 15 yıllık çalışmanız farklı işyerlerinde gerçekleşmiş ise son işvereninizden yalnızca onun işyerinde çalıştığınız sürenin karşılığı tazminatı almanız mümkündür.

## 2019'da emekli olur

**SORU:** Annem 15.10.1952 doğumlu, 2000 yılı nisan ayında sigorta başlangıcı oldu ve şu tarihe kadar tüm primleri düzenli olarak ödendi. Kendisi ne zaman ve ne şekilde emekli olabilir? Bu durumda 25 yıllık sigorta süresini beklemek zorunda mıyız?

**CEVAP:** Anneniz emekli olabilmek için 7.000 gün prim sayısı ve 58 yaş şartlarına tabi. Bu durumda geriye kalan 1.800 günü tamamladığında 27.09.2019 tarihinde emekli olabilir. 01.04.2025 tarihinde ise yaştan dolayı emekli olma hakkına sahip olacaktır.

OKAN GÜRAY BÜLBÜL / AKŞAM

18.04.2015

---

**Telefon:** +90 (312) 473 84 23

**E-Posta:** mts@mevzuattakip.com.tr

**Adres:** Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA