

15 Yıl - 3600 G nle Kıdem Tazminatı Alma Şartları Nelerdir?

4447 sayılı Kanunla 8 Eylül 1999 tarihinden geçerli olmak üzere emeklilik şartlarında yapılan değişikliklerle birlikte, SSK kapsamında çalışanların emekliliği için de diğer şartlar yanında ayrıca yaş şartı da getirilmiş; buna bağlı olarak, emeklilik için gerekli prim gün sayısını ve sigortalılık süresini dolduran, geriye sadece yaş şartı kaldığı için işten ayrılanların kıdem tazminatı alabilmelerini sağlamak üzere 1475 Sayılı İř Kanununun Kıdem Tazminatıyla ilgili 14  nc  Maddesinde düzenleme yapılmıştır. - 18.08.2014

4/1-a (SSK) kapsamında çalışanlar için alternatif emeklilik şartlarından biri de 15 yıl - 3600 g nle emeklilik olduğundan, bu nedenle 15 yıllık çalışma süresini doldurup işten ayrılan yani istifa edenler, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ilgili müdürlüğünden bir yazı alarak, bunu işverene / işyerine ibraz edip kıdem tazminatlarını alabilmektedirler. Sosyal Güvenlik Kurumu müdürlükleri bu yazıyı verirken işten ayrılma koşulu aranmamaktadır.

Ancak bu durumda olanların, Sosyal Güvenlik Kurumu müdürlüklerinden kıdem tazminatıyla ilgili söz konusu yazıyı alabilmeleri için aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir;

- 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe girmiş olmak (sigorta başlangıç tarihinin 8 Eylül 1999'dan önce olması).
- 15 yıllık sigortalılık süresini doldurmuş olmak (sigorta başlangıç tarihinden itibaren 15 yıl geçmiş olması).
- 3600 prim gün sayısını doldurmuş olmak.
- 8 Eylül 1999 tarihinden önce 18 yaşını doldurmuş olmak.

Sigorta başlangıcı 8 Eylül 1999 tarihinden sonra olan veya 18 yaşını 8 Eylül 1999

tarihinden sonra dolduranlar içinse 25 yıl sigortalılık süresi – 4500 prim gün sayısı şartı aranmaktadır.

Öte yandan, çalışanın bu 15 yılı o an çalıştığı yani kıdem tazminatı alacağı işyerinde doldurmuş olması gerekmez. O işyerinde en az bir yıllık süreyi doldurmuş olması kıdem tazminatı alabilmesi için yeterlidir. Tabii bu durumda 15 yıllık sürenin değil, sadece son işyerinde çalıştığı kadar sürenin kıdem tazminatını alır.

Ayrıca, daha önceleri bu şekilde kıdem tazminatı alıp işyerinden ayrılanların, başka bir yerde işe başlamaları halinde eski işverenleri mahkemeye verip ödedikleri kıdem tazminatlarını geri alıyorlardı. Ancak daha sonra Yargıtay bu şekilde kıdem tazminatı alıp ayrılanların başka işyerinde çalışabileceğine dair kararlar vermeye başladı ve çalışanların bu konudaki sıkıntıları da ortadan kalktı.

<http://www.isvesosyalguvenlik.com/>

Telefon: +90 (312) 473 84 23

E-Posta: mts@mevzuattakip.com.tr

Adres: Çetin Emeç Bulvarı Hürriyet Cad. No: 2/12 Çankaya ANKARA